|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Logo Empresa | **Informe Investigación de Accidentes**  Art. 71 del D.S. N° 44 | Fecha | 25/02/2025 |
| Versión | 1.0 |
| Pagina | 1 de 1 |

|  |
| --- |
| **Resumen del Informe** |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **Metodología de Análisis Causal** |

|  |
| --- |
| La metodología utilizada para la presente investigación se basa en la aplicación de un método denominado “Árbol de Causas”, el cual, entre otros, es promovido por la OIT y adoptado por el Ministerio de Salud de Chile para determinar la causalidad de los accidentes de origen laboral que deriven en consecuencias fatales o graves.  Esta metodología permite, mediante un razonamiento lógico y secuencial, buscar de manera sistemática los hechos que han estado presentes en la ocurrencia del accidente y como tal, facilitar la identificación de oportunidades de mejoramiento en los procesos de la empresa que se relacionan principalmente con la situación investigada.  Elemento clave de esta metodología, es el descartar de forma categórica la incorporación de juicios de valor como elementos de análisis, considerándose para dicha instancia sólo aquellos elementos objetivos que hayan sido identificados y precisados durante el proceso investigativo, elementos a los que se les denomina hechos y que en definitiva corresponden a las causas que permitieron la ocurrencia del accidente. Dichos hechos, son representados gráficamente, lo cual permite observar la relación que entre ellos existe y muy especialmente, facilitar el reconocimiento de probables intervenciones en instancias diversas, posibilitando finalmente con ello, el proponer a la empresa acciones que a nuestro juicio ayudarán a eliminar algunas causas y mantener bajo control otras.  Es necesario indicar que el modelo utilizado, no permite bajo ningún concepto o circunstancia, establecer o determinar culpables o responsables del accidente, sino sólo facilitar la identificación de oportunidades de mejoramiento en los procesos de la empresa. |

|  |
| --- |
| **Antecedentes de la Empresa** |

|  |  |
| --- | --- |
| Razón Social |  |
| Rut |  |
| Actividad Económica |  |
| Dirección |  |
| Teléfono |  |
| Representante Legal |  |
| Centro de Trabajo |  |

|  |
| --- |
| **Antecedentes del Trabajador** |

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre |  |
| Rut |  |
| Fecha de nacimiento |  |
| Estado civil |  |
| Domicilio |  |
| Cargo |  |
| Antigüedad |  |

|  |
| --- |
| **Antecedentes del Accidente** |

|  |  |
| --- | --- |
| Lugar exacto |  |
| Fecha accidente |  |
| Naturaleza de lesión |  |
| Parte del cuerpo afectada |  |
| Tipo de accidente |  |
| Origen de la lesión |  |
| Tarea que ejecutaba |  |
| Consecuencia del accidente |  |

|  |
| --- |
| **Fuentes de Información** |

|  |
| --- |
| **Antecedentes de equipos involucrados** |

|  |
| --- |
| **Descripción del accidente** |

**es de equipos involucrados**

|  |
| --- |
| **Resumen de los Principales Hechos Identificados** |

|  |  |
| --- | --- |
| **N°** | **Hechos** |
| **01** |  |
| **02** |  |
| **03** |  |
| **04** |  |
| **05** |  |
| **06** |  |
| **07** |  |
| **08** |  |
| **09** |  |
| **10** |  |

|  |
| --- |
| **Análisis Árbol de Causa** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | 10 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 09 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  | 08 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | 07 |  |  |  | 06 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 03 |  | 04 |  |  | 05 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 02 |  |  | 01 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Análisis Árbol de Causa**

|  |
| --- |
| **Medidas Correctivas** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N° | Causa Raíz | Acción Correctiva | Responsable | Plazo | Estado |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Elaborador |  | Aprobador |  |
| Fecha |  | Fecha |  |
| Firma | | Firma | |
|  | |  | |